

Política

# DIVERSIDAD, INCLUSIÓN Y EQUIDAD.

 **contex**<sup>®</sup>





# Objetivo

Promover la diversidad, inclusión y la equidad de género; **rompiendo estereotipos sociales y paradigmas frente a las responsabilidades y posiciones que deben asumir las diferentes personas en la sociedad;** fomentando una cultura inclusiva donde se respeten, acepten y valoren las diferencias, reconociendo los talentos individuales, las diferentes capacidades, fortalezas y competencias de cada persona, desarrollando un ambiente de trabajo armónico e integrado con igualdad de oportunidades para todos.

# En ese sentido, **nuestros objetivos son:**

 **1**

*Ofrecer escenarios laborales con oportunidades para todos independientemente del género, raza, color, religión, orientación sexual, estado civil, nacionalidad, discapacidad o cualquier situación especial.*

 **2**

*Ser una marca que visibiliza de manera positiva y permanente a las mujeres: ser una voz para que cada vez más mujeres se empoderen, derriben barreras y puedan ser lo que quieran ser, sin miedo ni prejuicios.*

 **3**

*Empoderar a las mujeres de nuestra empresa, contratistas y de las comunidades donde impactamos con nuestros proyectos para que sean ellas las primeras convencidas de sus capacidades, derriben barreras invisibles y puedan proyectarse para hacer realidad sus sueños.*







# Justificación

Son muchos años de historia donde las personas se han visto afectadas de una u otra manera por la discriminación; por ser mujer, por ser negro, por tener una orientación sexual diferente, por pensar diferente o tener capacidades diferentes. Es por esta razón que en Contex queremos hacer un cambio y la mejor forma de cambiar es hacerlo desde adentro, desde nuestro interior y desde nuestra gente.

Creemos firmemente que trabajar de manera direccionada por tener ambientes de trabajo diversos e inclusivos aporta desde nuestro rol de empresa a construir cada vez más una sociedad más equitativa para todos ayudando así a construir un mejor país.



En este orden de ideas, iniciaremos con el programa de empoderamiento de la mujer por la historia de rechazo, violencia y discriminación de la cual ha sido objeto, porque esta fue considerada por muchos años un ser sin terminar al que había que cuidar, proteger y guiar, lo que implicaba su sometimiento total al hombre y su alejamiento de la vida pública y laboral en la que no podía participar, generando así unas brechas en oportunidades gigantes para estas.

Esta historia ha ido cambiando poco a poco; hoy las mujeres tienen los mismo derechos que los hombres en nuestra sociedad y pueden tomar sus decisiones de manera autónoma, a la vez esta historia aún queda en el subconsciente de las mujeres, creen que su labor principal es la del hogar, la del cuidado y hoy muchas veces pueden quedar sometidas sin saber lo que son...





Ser víctimas de violencia y no saber ni siquiera que están siendo violentadas y se han dejado cargar estereotipos, estigmas sociales que se vuelven barreras para progresar y salir adelante.

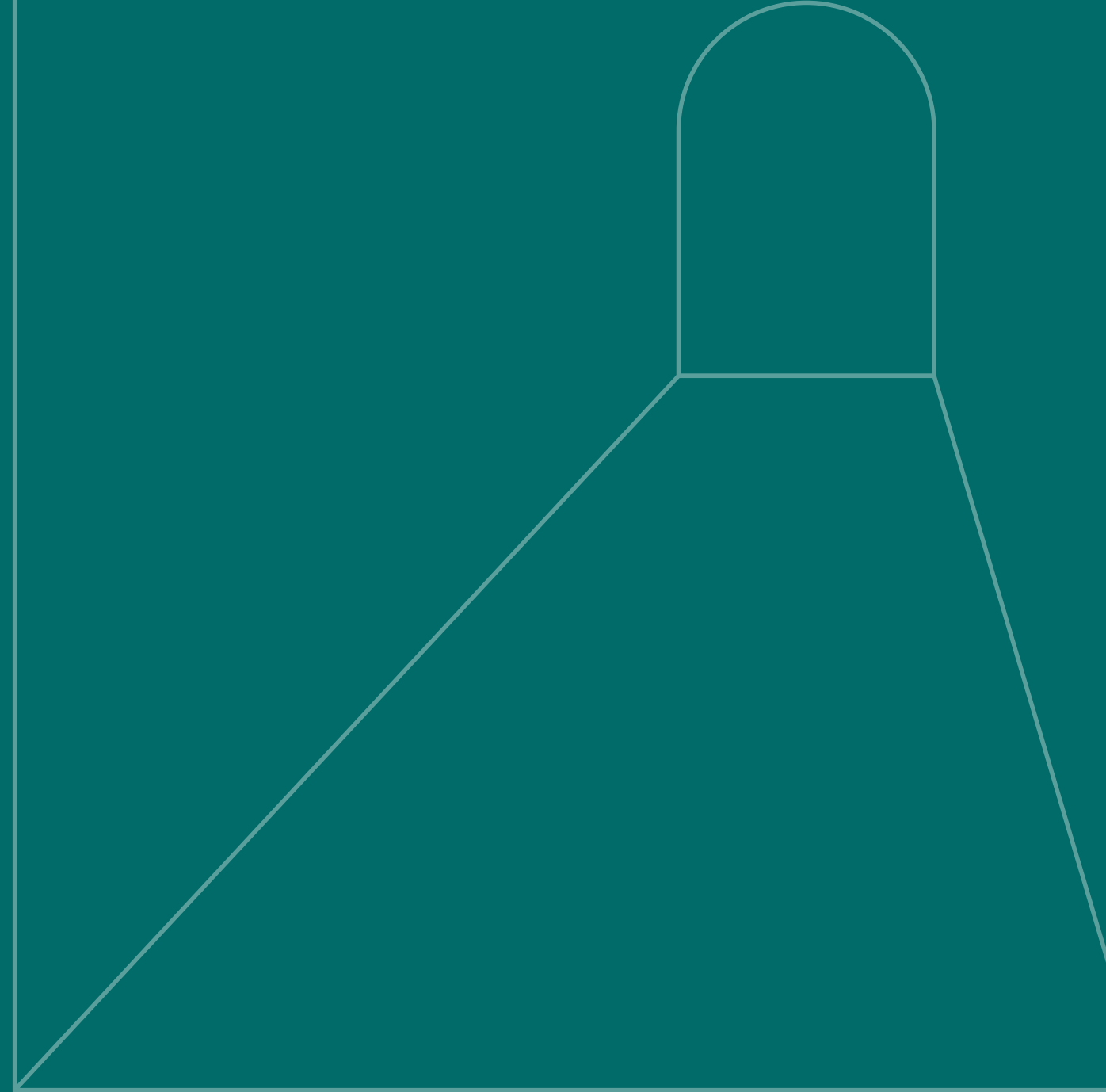
Por eso iniciaremos nuestra ruta de diversidad e inclusión trabajando por empoderar a las mujeres, generar consciencia del valor y la importancia que tienen en la sociedad y que hoy las oportunidades existen pero son ellas las que primero deben dejar la historia de lado, creer en sus capacidades y sobresalir por ser ellas únicas y llenas de talentos.

Posteriormente seguiremos incluyendo dentro de estos programas de empoderamiento y desarrollo a otras minorías de tal forma que cada una de ellas pueda conocer su valor, su auto valía y fortalecer su autoestima para tener más herramientas para su propio desarrollo y crecimiento.



# ALCANCE

Impactar a todos los colaboradores de la empresa, sus familias, colaboradoras de nuestros contratistas y las mujeres y niñas de las comunidades donde tenemos presencia con nuestros proyectos.



# Compromisos

- 1.** *Trabajar activamente por los objetivos de desarrollo sostenible (ODS) de las Naciones Unidas:*
  - *Objetivo 5: lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas.*
  - *Objetivo 8: trabajo decente y crecimiento económico.*
  - *Objetivo 10: reducción de desigualdades.*
- 2.** *Desarrollar programas y estrategias que en el corto, mediano y largo plazo nos permitan tener una organización diversa, donde se incluyen minorías y se dan oportunidades de desarrollo para todos.*
- 3.** *Fomentar equidad e inclusión como eje estratégico de la empresa y de la productividad.*
- 4.** *Crear entornos laborales diversos e inclusivos con oportunidades para todos independientemente del género, raza, color, religión, orientación sexual, estado civil, nacionalidad, discapacidad o cualquier situación especial.*





5. *Adherirse al pacto global.*
6. *Ser referentes en el sector de la construcción en equidad de género y empoderamiento de las mujeres.*
7. *Garantizar que en los procesos de selección y contratación, se otorgan las mismas oportunidades de empleo para las personas sin importar género, raza, color, religión, orientación sexual, estado civil, nacionalidad, discapacidad o cualquier situación especial; nos comprometemos en atraer, seleccionar o promover a las personas por sus competencias, habilidades, conocimientos y alineación a la cultura Contex y valores corporativos.*
8. *Fomentar un ambiente laboral de respeto promoviendo un ambiente inclusivo, libre de discriminación y con igualdad de oportunidades.*
9. *Construir relaciones equitativas entre hombres y mujeres garantizando la igualdad de trato y oportunidades sin distinción de género, grupos y sectores sociales, libre de cualquier tipo de acoso, acto, racismo, discriminación, hostigamiento o violencia.*



- 10.** *Estructurar e implementar un programa de empoderamiento de la mujer con alcance a las mujeres de la empresa, contratistas y la comunidad, para que las mujeres sean conscientes del valor y la importancia que tienen en la sociedad, aumenten sus niveles de autoconfianza, autovalía y autovalor, de esta forma puedan proyectarse a nivel profesional dentro o fuera de la empresa.*
- 11.** *Realizar alianzas con las comunidades, juntas de acción comunal y colegios de las comunidades en donde tenemos impacto con nuestros proyectos, para llevar el programa de empoderamiento de la mujer.*
- 12.** *Promover un lenguaje y una comunicación inclusiva, incluyente, no sexista o discriminatoria.*
- 13.** *Desarrollar comunicación interna que permita reforzar la importancia de la mujer en la sociedad.*
- 14.** *Desarrollar un programa de comunicación en las obras para fortalecer dentro de los trabajadores de la construcción el valor y el respeto por las mujeres y las diferencias.*



- 15.** *Realizar una definición clara del sistema de compensación y beneficios alineado al perfil profesional, el perfil de cargo, responsabilidades donde no haya la posibilidad de discriminación dentro de la definición de la compensación.*
- 16.** *Identificar brechas salariales y posibles sesgos inconscientes donde pueda reflejar desigualdades entre hombres y mujeres y definir plan de cierre de brechas.*
- 17.** *Implementar un programa de plan carrera dentro de la empresa donde todos los colaboradores puedan visualizar la forma de crecer y lo que se requiere para alcanzar los diferentes cargos dentro de la organización.*
- 18.** *Implementar un programa para el mejoramiento del desempeño que permita desarrollar las habilidades técnicas y competencias para crecer al interior de la empresa.*
- 19.** *Implementar en 2021 el beneficio para los padres de familia, otorgándoles 5 días más de licencia de paternidad a la establecida en la ley, para fomentar en los hombres el cuidado de los hijos y responsabilizarse de igual manera a las madres en esta labor.*





- 20.** *Dar continuidad a Flexwork Contex, con el teletrabajo, jornadas y tiempos de trabajo flexibles.*
- 21.** *Estructurar política equilibrio, vida trabajo, donde se especifique los beneficios a los que pueden acceder los colaboradores para equilibrar su vida personal, familiar y laboral.*
- 22.** *Definir en el corto, mediano y largo plazo beneficios para las mujeres que regresan de la licencia de maternidad donde ofrezcamos entornos laborales donde puedan desarrollarse personal y laboralmente sin la necesidad de renunciar a ninguno de estos roles, garantizando que las personas tengan continuidad laboral posterior a la licencia.*
- 23.** *Definir, implementar y hacer seguimiento a indicadores de equidad de género en la empresa.*
- 24.** *Monitorear los avances en equidad de género anualmente a través de la herramienta WEPs del pacto global.*



# HACIA EL FUTURO

Nuestra política es un documento vivo que se alimenta a diario con las experiencias y el relacionamiento con todos nuestros públicos de interés, por eso seguiremos avanzando día a día en la inclusión de otras minorías que encontrarán como las mujeres una empresa abierta, cercana y lista para cuidar, **velar y proteger los derechos de cada uno de ellos, ofreciendo ambientes de trabajo saludables y lleno de oportunidades para el crecimiento personal y profesional** de poblaciones afro, indígenas, migrantes y mucho más, **por eso creemos en el poder de la diversidad y la inclusión en lugares como nuestra empresa donde confluyen todo tipo de pensamientos, credos y cultos** para hacer de Contex un mejor lugar para todos.

  
**contex**<sup>®</sup>

**DESAFIAMOS**

LO CONVENCIONAL

**contex**<sup>®</sup>

contex.com.co

